



Газета Московской областной  
организации Профсоюза  
работников народного

Выпуск № 8  
Ноябрь 2022 год

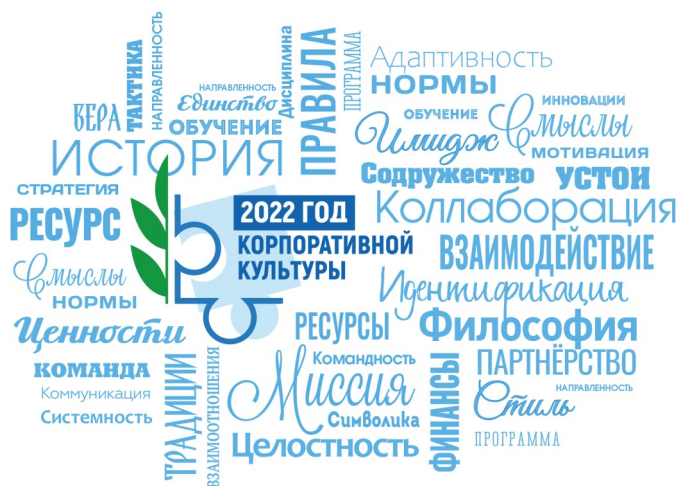
Тема выпуска: «Профсоюзный лидер»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

Сегодня мы представляем наш новый выпуск электронного печатного издания., который посвящен профсоюзным лидерам.

Попытаемся понять какой он, председатель первичной профсоюзной организации, и председатель молодежных Советов Подмоскownого Профсоюза образования. А – это более 2 000 первичных профсоюзных организаций, и около 40 Молодежных Советов, поэтому это только начало рассказа.

И вот - **Профсоюзный «лидер»** - кто он? И это, прежде всего личность со всеми ее личными целями, предпочтениями, способом жизни, стилем выполнения работы, который уметь сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Профсоюзный лидер – должен ...можно продолжать можно бесконечно, и конечно идеалом быть невозможно, к нему только можно стремиться. И все наши лидеры стремятся. И много теплых слов постарались сказать о них председатели территориальных организаций, которые помогли подготовить этот выпуск. Читайте, знакомьтесь.



**Успехов всем нашим профсоюзным лидерам!**

Московский областной комитет  
Профсоюза работников

народного образования и науки РФ

## НАСТОЯЩИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

Каким должен быть председатель профкома образовательного учреждения сегодня и какими личностными качествами он должен обладать?

2009 год. В нашем городе происходит слияние двух образовательных учреждений: школы № 3 г. Шатуры и Лицея города Шатуры. На общем собрании коллектива нового учреждения председателем профкома избирают Беляеву Ольгу Васильевну, учителя русского языка и литературы, и с этого времени она является бессменным лидером профсоюзного лицейского движения.

Почему именно ей доверяют члены ее большого коллектива? Наверное, потому, что Ольга Васильевна всегда помнит о том, что работа в Профсоюзе - это, прежде всего, внимание к людям. Чем он живет? Что составляет его маленькие и



большие радости? Его беды? А спохватываясь, испытывая стыд и горечь, порой осознаем, что календарь уже перевернул свой лист, и мы, увы, опоздали... Ольга Васильевна вместе с членами профсоюзного комитета помнит об этом и старается каждому члену коллективу делить должное внимание.

Далеко не последнюю роль играет, конечно же, особый склад личности человека. Ольге Васильевне интересны люди, она не безразлична к тому, что происходит вокруг. Ей нравится быть в центре событий и своими действиями оказывать влияние на те процессы, что происходят в коллективе. Ей нравится содействовать тому, чтобы и другим было интересно жить, делиться с окружающими своими знаниями, помогать им, насколько это в ее силах.

Так каким же должен быть он, сегодняшней председатель профкома? Конечно, он должен быть гуманным, ответственным, любящим свою профессию, готовым оказывать посильную помощь коллегам, отстаивать их права и свободы и, конечно же, быть уважаемым человеком в учительской среде и лидером в профсоюзном деле.

Мы уверены, что Беляеву Ольгу Васильевну, учителя русского языка и литературы МБОУ «Лицей г. Шатуры Г. о. Шатура», можно с полным правом назвать настоящим председателем профкома!

**Варфоломеева С.Н. председатель  
Шатурской территориальной  
организации Профсоюза**

## ДУША КОЛЛЕКТИВА

Ломовская Татьяна Викторовна является председателем профсоюзной организации **МАОУ «Видновская СОШ №11»** с момента ее основания 10.01.2018 года.

Татьяна Викторовна грамотный, активный, эрудированный профсоюзный лидер, знающий профсоюзную работу, нормативные законодательные акты, умело применяющий их в профсоюзной работе. Татьяна Викторовна уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий труда для работников. Процент охвата членством профсоюза в коллективе составляет 98 %.

В настоящее время: Видновская СОШ №11: это 3 школьных и 2 дошкольных учреждения, 192 член Профсоюза.

В школе работа профкома и администрации ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи.

Профсоюзная организация школы стала душой учительского коллектива, организацией, заботящейся не только о материальных и правовых благах для учителя, но и организующей его быт, его профессиональную деятельность, его отдых, заботящийся о его здоровье, расширяющей его кругозор, повышающей его культурный, эстетический уровень, помогающей ему развиваться духовно.

Культурно – массовая работа, так же является одним из важных аспектов профсоюзной работы, ведь хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, бабушек. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям:

Организация поздравления ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками;

Регулярное приглашение ветеранов на профсоюзные собрания и другие мероприятия профсоюзного комитета;

Содействие нуждающимся ветеранам в получении материальной помощи. Члены профсоюза активно участвуют в различных субботниках, проводимых в районе.

Много работы у профсоюзного лидера, но Татьяна Викторовна справляется со всем.



**Шевченко Г.К. председатель Ленинской территориальной организации Профсоюза**



## ПРИЁМНАЯ СЕМЬЯ ТАТЬЯНЫ БЕЛОУСОВОЙ

Профсоюзный лидер, учитель, скромная женщина ... В ее характере есть решительность и целеустремленность, ей присущи высокий интеллект, доброта, отзывчивость, большой души человек. Её педагогический стаж 36 лет.

Так рассказывает о ней Бурова Татьяна Петровна, председатель территориальной организации Орехо-Зуева.

«...Сегодня встречалась с удивительной женщиной, председателем первичной профсоюзной организации Куровская СОШ №1, Татьяной Ивановной Белоусовой. Встреча носила совсем не профсоюзный характер. Семья Татьяны Белоусовой и Александра Слосинова стала одной из первых в Подмоскowie, принявшей под опеку ребенка из Донецкой народной республики. Решение взять Данилу поддержала вся большая семья. *«Данила очень общительный, — говорит Татьяна Ивановна. — С нашими младшенькими он быстро нашел общий язык. Увлекается спортом, мы записали его в спортивные секции, а сейчас вместе с братьями ходит в школу».*



В доме Татьяны и Александра всегда звучали детские голоса: супруги воспитали не только двух родных дочерей, но и десять приемных ребят, подарив каждому тепло и ласку. История их приемной семьи началась в 2007 году, когда они оформили опеку над оставшейся сиротой племянницей Настей. Затем в доме появились шестнадцатилетние Маша и Кристина. Через три года супруги взяли из интерната еще четверых детей. В 2020 году Татьяна и Александр стали опекунами восьмилетнего Василия и пятнадцатилетнего Алексея. Думали, что принимают мальчишек на время (опека предполагает брать детей на выходные и праздничные дни), оказалось — навсегда. Не смогла отпустить Татьяна и шестилетнего Колю. Осиротевший в прошлом году мальчуган сегодня забыл, каково это — жить без родителей.





Воспитание пятерых приемных детей требует полной самоотдачи от супругов, которые к тому же работают и ведут свое хозяйство, но другой жизни они себе уже не представляют. Как же тепло Татьяна Ивановна говорит о супруге и детях.

*«Мы не делим детей на своих и чужих, для нас они все — родные и любимые. Что бы ни случилось, мы всегда рядом, и ребята это чувствуют и ценят. Чем больше ты отдаешь им любви и сил, тем больше получаешь в ответ», — говорит Татьяна Ивановна.*



*«Страх не справиться есть всегда, — признается она. — Но постепенно, шаг за шагом, все получается. Еще никто из наших детей не попросился обратно в детский дом. Значит, мы все делаем правильно».*

На вопрос, готова ли она взять в семью еще одного приемного ребенка, Татьяна, не задумываясь, отвечает:

«Конечно!».

Под опекой у Татьяны Белоусовой еще большой профсоюзный коллектив».



**Бурова Г.П., председатель  
Орехово-Зуевской территориальной  
организации Профсоюза**

## НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Елена Валерьевна Фетисова более 15 лет является председателем первичной профсоюзной организации. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат», в которую пришла в 1986 году после окончания педагогического училища. Она пришла работать в школу, в которой училась. Коллектив стал для нее родным. Было, у кого учиться, и перенимать опыт. Её бывшие преподаватели стали коллегами по работе, они щедро делились своим богатым опытом

И в этой же школе в 2017 году она была избрана заместителем председателя президиума Каширской территориальной организации профсоюза.

Под руководством Фетисовой Е.В. первичная профсоюзная организация проводит большую информационную, просветительскую, оздоровительную работу среди работников школы-интерната. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматриваются вопросы охраны труда, организации образовательного процесса, повышения

«Наша сила в единстве» - девиз профсоюзной организации школы-интерната, объединяющей в своих рядах педагогических, медицинских, технических работников и администрацию в количестве 74 человек, что составляет 100% от общей численности работников.

Профсоюзный комитет - организатор культурного досуга работников школы-интерната.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия с приглашением ветеранов педагогического труда: День учителя, Новый год, День защитников Отечества, День матери, Международный женский день. Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие

пенсионеры. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находят доброе слово, памятный подарок и материальная поддержка. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются ново-





Елена Валерьевна убеждена, что добиться успехов в обеспечении соблюдения трудовых прав работников невозможно без конструктивного диалога с работодателем, без выстраивания системы социального партнерства. Она считает, что эта задача в школе-интернате успешно решена.

«Директор нашей школы, Почетный работник сферы образования Российской Федерации, Заслуженный работник образования Московской области Александр Анатольевич Ветров – надежный социальный партнер. Он всегда готов к диалогу, уважительно и продуктивно относится к предложениям профсоюзной организации» - говорит Фетисова Е.В. Он сам занимается активной профсоюзной деятельностью, являясь членом Совета по вопросам охраны труда и здоровья Московского областного комитета Профсоюза.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Считаю, быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности, и я горжусь тем, что являюсь членом профсоюза и тем, что имею возможность работать и приносить пользу в своем трудовом коллективе!»

Трудовые достижения Елены Валерьевны отмечены Почетными грамотами Главы городского округа Кашира, Министерства образования Московской области, Медалью «В память 850-летия Москвы».

За значительный вклад в развитие социального партнерства Елена Валерьевна награждена почетными грамотами Каширской районной организации, Московской областной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», Общероссийского Профсоюза образования, Благодарностью Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России и Нагрудным знаком Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» «За заслуги перед профсоюзами Московской области».

**Воробьев Н.И., председатель  
Каширской территориальной  
организации Профсоюза**



## ГЛАВНЫЙ ЛУЧИК СОЛНЫШКА!

Больше 10 лет председателем первичной профсоюзной организации ДОУ «Солнышко» является Кравец Светлана Борисовна – человек неравнодушный к жизни детского сада и его сотрудников, их проблемам и чаяниям.

Девиз профсоюзной организации детского сада № 2 «Солнышко»-

«Неравнодушие, ответственность, инициатива». Он не только отражает суть ее работы, но и характеризует основные качества ее коллег, людей беззаветно преданных детскому саду.

*Профсоюзная организация действует не сама по себе, она является представителем и выразителем интересов, организационной структурной единицей Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этом ее особенность и сила.*

По инициативе профсоюзного комитета под руководством Светланы Борисовны проводятся экологические и благотворительные акции: «Сирень Победы», «Сделаем планету чище», «Поможем братьям нашим меньшим» (помощь приютам для бездомных животных), «Чужих детей не бывает», «Мы вместе». В течение длительного времени коллектив детского сада шефствовал над отделением сестринского ухода при городской больнице №1: концерты, подделки детей, помощь в приобретении средств личной гигиены первой необходимости для лежачих пациентов.



Субботники проходят во всех организациях, но субботники в «Солнышко» – это не только уборка территории, но и интересное совместное времяпровождение коллектива, как одной дружной семьи с юмором и огоньком. Это действенное средство объединения членов коллектива, способ проявить себя и получить удовлетворение от общественно полезного труда.





В коллективе сложились добрые традиции, объединяющие разные поколения сотрудников: встречи с ветеранами ВОВ и педагогического труда; чествование юбиляров, благотворительные концерты, посвященные Дню пожилого человека, сбор гуманитарной помощи беженцам из ДНР и ЛНР.

Члены профсоюза – люди с активной жизненной позицией. Поэтому они постоянные участники и победители творческих конкурсов, организованных Сергиево-Посадской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ: «Профсоюзная радуга», «Профсоюзный репортер», фотоконкурсы "Самый творческий субботник", "Я - участник бессмертного полка", "Мой День Победы".



Светлана Борисовна смогла построить работу так, что профсоюз действительно выступают защитником прав его членов, организатором мероприятий, направленных на сплочение и единение коллектива, поддерживает и помогает развивать творческий и профессиональный потенциал каждого работника. Под ее руководством ведется постоянная целенаправленная работа по укреплению рядов членов профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства. Своей беском-

промиссностью, созданием положительного психологического микроклимата, вниманием к каждому сотруднику профсоюзный комитет под ее руководством снискал уважение всего коллектива.

**Голос единицы – тонкий и хилый,  
А профсоюз – коллективная сила!**

**Горбачева Л.В., председатель  
Сергиево-Посадской территориальной  
организации Профсоюза**

## НАША НАТАША...

Молодежный совет – это интересно, необычно, актуально, но очень трудно! Какими личностными качествами должен обладать лидер Молодежного Совета, чтобы повести за собой вчерашних студентов, пришедших работать в образовательные учреждения? У нас есть такой лидер! В 2007 году мы организовали Молодежный Совет нашей профсоюзной организации. Приняли Устав, регламент работы, выбрали председателя. Сначала все горело желанием работать, но постепенно «огонь желаний» утихал. А в скором времени совсем сошел на нет.... Но тут на одном из заседаний появилась худенькая и нежная девочка, но со своими жизненными железными принципами и своим взглядом на окружающий мир. На вид «нежный и хрупкий цветочек», а характер – «сталь». И вдруг жизнь молодежи в профсоюзе изменилась... Постоянные образовательные игры, квесты, школа Молодого педагога, молодежные поездки, молодежные тусовки, волонтерство, спортивно – военное многоборье, проведение Турслета для детей. И все это многообразие идей шло от нашего председателя Молодежного Совета – Кравцовой Натальи Александровны.



Наталья Александровна, работала учителем начальных классов Селиваниховской основной школы с 2011 года. А



уже в 2014г. и по настоящее время является председателем Молодежного совета Егорьевской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Все это время мы старались растить и развивать нашего молодежного профлидера. Она была участником Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия 2014» (г. Ярославль), участником Всероссийского молодежного профсоюзного конкурса - форума ФНПР

«Профсоюзный мастер 2015» (Республика Крым). Участвовала во всех мероприятиях, форумах и площадках, организуемыми Областным комитетом Профсоюза. И этот профсоюзный опыт работы и реальная практика образовательного пространства отразилась на педагогическом росте. Сейчас наша Наталья работает заместителем директора МОУ СОШ №14.



Но человек не может быть полноценной личностью, если будет развиваться только в одном направлении. Поэтому общественная жизнь Натальи Александровны разносторонняя и многогранная. Член Молодежного Совета при Главе г.о. Егорьевск с 2016 года. Член Общественной палаты г.о. Егорьевск с 2017 года. Волонтер Молодежного центра городского округа Егорьевск.

Наше «профсоюзное чудо» - Кравцова Наталья Александровна, наша Наташа! Преданный друг профсоюзного движения, активный участник, генератор новых идей, и просто неравнодушный человек! Если бы таких молодых членов профсоюза было бы больше, то Профессиональный союз работников народного образования был бы несокрушимой силой, которая вывела бы профсоюзное движение на новый, более высокий уровень работы!



**Касаткина С.Ю., председатель  
Егорьевской территориальной  
организации Профсоюза**

## ФОРМУЛА УСПЕХА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

2022 год был объявлен годом корпоративной культуры. Вероятно, поэтому, когда встал вопрос об освещении опыта председателя первичной профсоюзной организации, уже на интуитивном уровне выбор пал на Нину Александровну Мариничеву, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Пушкино «Средняя общеобразовательная школа №2».

Когда начала размышлять, то поняла, что интуиция сработала не случайно, опыт каждого председателя первички всегда индивидуален. Несмотря на то, что дело у всех общее, он складывается из личностных качеств и условий социума, в котором приходится работать.

Н.А. Мариничева уже более 15 лет единодушно избирается председателем своей первички, всегда являлась активным членом комитета, а в 2019 году вошла в состав Президиума Пушкинской территориальной организации. Она весьма авторитетный в педагогическом сообществе учитель физики, эрудированный и принципиальный профсоюзный лидер, способный осуществлять системную работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Однако, для того, чтобы добиться устойчиво высокого членства в Профсоюзе, а в Пушкинской второй это 98%, формального, даже добросовестного, выполнения своих должностных обязанностей профсоюзному лидеру бывает недостаточно.

Высокий результат возможен там, где силен корпоративный дух, где работают творчески и осмысленно. Там, где преданность профессии, своей школе и Профсоюзу не пустые слова, а свойства души.

Согласитесь, во времена перемен, которые мы все вместе переживаем, с их нестабильностью, часто размытыми ценностными ориентирами, и возрастающими психоэмоциональными нагрузками, достичь этой высокой планки становится все труднее.

Чтобы понять, что является точкой опоры в профсоюзной работе Нины Александровны, нельзя не сказать хотя бы пару слов об образовательном учреждении, в котором она работает.

Пушкинская СОШ №2 – это одна из старейших школ города. В этом году ей исполнилось 108 лет. Долгое время она имела статус сельской, т.к. расположена в селе Пушкино, древнем селе, исторически давшем начало сегодняшнему Пушкинскому городскому округу.





Эта школа обладает какой-то особой притягательной силой для всех, кто в ней когда-то учился и работал, потому что в ней трепетно относятся к своей истории и традициям.

Для работы в «школе с историей» сохранение и развитие традиций становится неотъемлемой частью работы профсоюзного лидера, и Нина Александровна очень достойно справляется с этой задачей.

Судите сами, во всех профсоюзных массовых мероприятиях территориального уровня коллектив Пушкинской второй участвует только в полном составе, будь то конкурсы, спартакиады, мониторинги по злободневным вопросам. Их хор самый большой в нашем образовательном пространстве и ежегодно становится победителем или призером конкурсов – фестивалей «Профсоюзная радуга». Они всегда вместе! И в радости, и в беде! Ежегодно 1 сентября и в День Учителя, после праздника несут цветы к памятнику учителям и руководителям Пушкинской СОШ №2, который когда-то и установили на местном кладбище, тоже все вместе.

В традициях профкома не только поздравление ветеранов труда, но и обязательное приглашение их на все школьные праздники и встречи с молодежью. Ежегодно проводятся оздоровительные мероприятия, экскурсии, походы и профсоюзные посиделки за чашкой чая, где люди общаются на все волнующие темы, обсуждают профсоюзную жизнь



и традиционно поют любимые песни всех времен и народов. Петть здесь очень любят, а песня как известно: «И строить, и жить помогает...!».

Такая организация профсоюзной жизни, наполненная добрыми традициями, глубоким уважением к профессии и тесным неформальным общением, очень сближает и мотивирует людей, укрепляет корпоративный дух и культуру коллектива, а это, по большому счету, и определяет солидарность, лежащую в основе всего Профсоюзного движения!

«Формула успеха» у каждого своя, но в работе нашего Профсоюзного лидера, Нины Александровны Мариничевой она во многом определяется именно ее умением создавать и поддерживать в организации атмосферу дружбы, доверия, уважения и взаимопонимания, сохранять и развивать лучшие традиции.

«Формула успеха» у каждого своя, но в работе нашего Профсоюзного лидера, Нины Александровны Мариничевой она во многом определяется именно ее умением создавать и поддерживать в организации атмосферу дружбы, доверия, уважения и взаимопонимания, сохранять и развивать лучшие традиции.

**Голина И.А, председатель  
Пушкинской территориальной  
организации Профсоюза**

## КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР?

Прежде всего - это человек, понимающий специфическую роль профсоюзов в обществе, осознание своей социальной роли как представителя и защитника трудовых прав и интересов работников, готовность эту роль выполнять.

Именно такой человек вот уже 15 лет и является лидером профсоюзного комитета МДОУ №14 «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК». Это Галина Витальевна Шишкина - человек, обладающий большими организаторскими способностями и высокими морально-этическими качествами.

Галина Витальевна родилась и выросла в рабочей семье, и сама трудится с 17 лет, никогда не боялась никакой, даже самой сложной и тяжелой работы. В 2017 году Галина Витальевна пришла работать в детский сад, и сразу завоевала у коллег уважение и авторитет.

А в 2021 году она отметила свой 55-летний юбилей и была награждена Благодарственным письмом Управления образования городского округа Клин, а также Почётной грамотой Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Шишкина Г.В. за это время сплотила коллектив, стали регулярными поездки по культурным и историческим местам и другие совместные мероприятия всех сотрудников ДОУ. Большое внимание Галина Витальевна уделяет мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодёжи, обучению профактива.

Галина Витальевна всегда готова прийти на помощь людям в трудной жизненной ситуации, успокоить, поддержать, подсказать верное решение.



**Трушина О.А., председатель  
Клинской городской  
организации профсоюза**



## МОЛОДЕЖЬ В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Применко Евгений Александрович учитель изобразительного искусства МБОУ СОШ 11 является председателем Молодежного совета Коломенского г.о. с 2015 года. В Профсоюзной организации Коломенского г.о. насчитывается более 500 молодых учителей в общеобразовательных школах и более 200 педагогов дополнительного образования. С каждым годом все больше и больше молодых педагогов вступают в профсоюзную организацию и активно принимают участие в Молодежном совете.

Ежегодно в начале года Применко Е.А. проводит очные собрания и мастер-классы для педагогов, на котором обсуждается план работы и подводятся итоги прошлого года. Коломенские учителя активны и проявляют свои творческие способности в городских и региональных мероприятиях.

Каждый год Молодежный совет собирает Круглый стол с приглашением Ветеранов Труда. Председатель Молодежного Совета Применко Е.А. и победители конкурсов года помогают молодым педагогам в приобретении опыта, участия и решения профессиональных задач.

Каждый год стало традицией проводить в Новый год тематический вечер «Новогодний карнавал». Организатором, Дедом морозом и ведущим мероприятия является председатель совета, который вместе с педагогами пишет сценарий вечера.

Молодежный совет активно принимает участие в региональных форумах, так же председатель Молодежного Совета проводит мастер-классы для учителей Московской области.



**Куманева Е.В., председатель Коломенской территориальной Организации Профсоюза**

## БУДНИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Морозова Елена Александровна более 30 лет является бессменным председателем первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Средняя общеобразовательная школа № 5».

Образовательное учреждение на данный момент имеет три дошкольных отделения, которые присоединились к ним в 2022 году, работает в них 167 сотрудников, 118 являются членами Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством составляет 71%.

В основе всей работы лежит слаженная работа председателя, профсоюзного комитета и администрации школы.

Профсоюзному лидеру помогает спортивная закалка, Елена Александровна замечательный учитель физической культуры, имеет спортивный разряд КМС по художественной гимнастике.



За свой большой трудовой стаж она за успешную работу и отличные показатели награждена грамотами Администрации городского округа Королева, Министерства образования Московской области, имеет нагрудный знак Почетный работник общего образования Российской Федерации, а также профсоюзными наградами и грамотами.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Большая работа Еленой Александровной проводится по привлечению молодых специалистов в Профсоюз.



Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. И за всем этим стоит профсоюзный лидер.

**Чиченёва Н.В., председатель  
Королёвской территориальной  
организации Профсоюза**

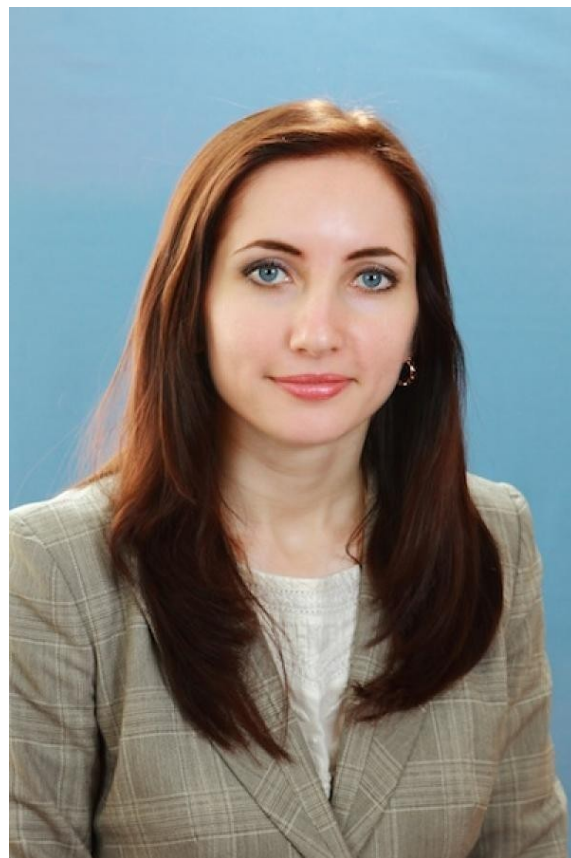
## **ДИРЕКТОР, УЧИТЕЛЬ, ЧЛЕН ПРОФЕСОЮЗА**

В душе каждого человека живет любовь к родному краю, где жили его предки, где живет он сам. И чтобы эта любовь никогда не угасала, чтобы каждый смог пронести ее через всю жизнь, чувство — это надо поддерживать и воспитывать. Десятилетиями это было миссией деревенских школ, таких, например, как школа в деревне Заволенье. Ей уже более ста лет. И она – не просто образовательное учреждение, оказывающее, как сейчас принято говорить, определенные образовательные услуги, это целый мир.

В 2014 году, в возрасте 26 лет, эту школу возглавила кандидат педагогических наук Мария Юрьевна Дронова. В 2016 году школа отмечала 125-летие со дня основания. В канун своего юбилея подарком для школы стало присвоение ей имени Героя Советского Союза Степана Ивановича Куркова. Конечно, не маловажную роль в этом сыграла Мария Юрьевна.

За все годы своего существования — это образовательное учреждение претерпело много изменений, но главным всегда для ее педагогов было успешное обучение и воспитание подрастающего поколения.

Мария Юрьевна воспитывает двух дочерей, в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком, но не может без школы, без учеников, поэтому вышла работать, и как учитель преподает духовное краеведение Подмосковья, основы духовно-нравственной культуры народов России. Несколько лет назад в школе стали активно развивать



лет назад в школе стали активно развивать это направление, за помощью обратились в Гуслицкий Спасо-Преображенский монастырь в Куровском. Служитель монастыря отец Игорь стал помощником, заключили договор о сотрудничестве.

Помимо уроков в школе проходят беседы отца Игоря с учащимися. Темы для этих бесед не выдуманы, их определяют сами дети. Для этого в коридоре школы установлен ящик для записок с вопросами для священника. У детей свой мир и свои проблемы, поэтому и вопросы, которые они задают, житейские: как найти друзей, почему я злюсь на своих родителей и другие подобные.

А на уроках Марии Юрьевны ученики получают ответы и на другие вопросы: что такое религия, атеизм, какие религии существуют в мире, знакомятся с основ-



ными христианскими заповедями, святыми, храмами.

В этом году Мария Юрьевна приняла участие в конкурсе – ежегодной премии губернатора Московской области А.Ю. Воробьева. Он проводился в 3 этапа. Первый – представление портфолио, в котором собрана работа за несколько лет по предмету и достижения учащихся. Второй – сам урок, по достоинству оцененный жюри. На заключительном этапе состоялось собеседование с конкурсной комиссией, куда входили представители Министерства образования Московской области, победители конкурса прошлых лет, а также представители Ассоциации педагогов духовно-нравственной (православной) культуры.

По итогам конкурса на премии губернатора Подмосковья в сфере образования «Лучший учитель-предметник и лучший учитель начальных классов-2022» победителем в номинации «Лучший учитель духовно-нравственной культуры» стала Мария Дронова.



– Семья – моя крепость: родители поддерживают, направляют, дети – источник сил, творчества и вдохновения. «И я стремлюсь к тому, чтобы основные христианские ценности – смирение, сострадание, любовь к ближнему – сохранять в своей семье и привить ученикам», – говорит Мария Юрьевна.



Кроме этого, Мария Юрьевна уделяет большое внимание Профсоюзу, профсоюзный лидер её главный помощник, абсолютно все педагоги школы являются членами Профсоюза. Мария Юрьевна член Президиума Орехово-Зуевского

территориального комитета Профсоюза. «Мы понимаем, что наша сила в нашем единстве. Школа не может существовать в замкнутом пространстве. И Профсоюз – это не просто общественная организация, существующая сама по себе. В ней отражается повседневная жизнь всего нашего коллектива: будни и праздники, обычаи и традиции», – считает М.Ю. Дронова. Безусловно, что если директор берет на себя ответственность, то и коллеги подхватывают, активно участвуют в общих делах.

А в планах у молодого талантливого педагога проведение мероприятий духовной направленности и участие во Всероссийской олимпиаде школьников по духовному краеведению Московской области.

«Хочу выстроить новые маршруты по святым местам Орехово-Зуевского городского округа, – рассказала Мария Юрьевна. – С учителями гуманитарного цикла проведем бинарные уроки с целью повышения интереса к предметам и повышения качества образования. В работе с детьми важно, чтобы учитель живо и искренне интересовался, и любил то, чему учит». Вот такой он, наш Директор-Учитель и член профессионального союза.



**Бурова Г.П., председатель  
Орехово-Зуевской территориальной  
организации Профсоюза**

## С НАДЕЖДой НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Наше издание будет предназначено для размещения в информационных уголках территориальных и первичных организаций Московской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. И в дальнейшем все интересные события, происходящие в любой профсоюзной организации, будут размещены в нашей газете. Будем ждать ваших новостей по электронной почте:

[okproobraz@mail.ru](mailto:okproobraz@mail.ru) до 20 числа текущего месяца.

При написании статьи нужно будет соблюсти определенные требования:

Порядок компоновки текста (все элементы являются обязательными):

- Заголовок статьи;
- Текст статьи;
- В конце статьи сведения об авторе(-ах): Ф.И.О. автора, должность; полное название учреждения, в котором работает автор; должность, электронный адрес автора, контактный телефон.

Текст в формате Microsoft Word (\*.doc). Использование таблиц в тексте не допускается. Фотоматериалы и рисунки предоставляются отдельно от текста в электронном виде в формате JPEG. Не принимаются в работу рисунки и фотоматериалы, созданные или сохраненные в любых версиях Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft PowerPoint, OpenOffice. Объем текста должен быть не менее 1000 знаков (с пробелами). Редакция сохраняет за собой право редактирования присланных материалов. Материалы, не отвечающие указанным требованиям оформления, могут быть отклонены без уведомления автора. Скачать электронную газету вы сможете на нашем сайте: [okproobraz.ru](http://okproobraz.ru) в разделе документы.



Московская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

105066, г. Москва, Елоховский проезд, д. 1